ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00EA299A5D537E3CAEFABADE9C4AE94D00
Владелец: Белозеров Олег Валерьевич
Действителен: с 09.03.2022 до 02.06.2023

УТВЕРЖДЕНО и введено в действие
приказом № 128/1-о от 15.12.2014г.
Директор МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
_____ О.В. Белозеров
«15» декабря 2014г.

ПРОГРАММА ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ В МБОУ ДОД ДДТ «ПЛАНЕТА»

Содержание:

1.	Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
2.	Используемые в политике понятия и определения.
3.	Основные принципы антикоррупционной деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
4.	Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.
5.	Определение должностных лиц МБОУ ДОД ДДТ «Планета», ответственных за реализацию антикоррупционной политики в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
6.	Определение и закрепление обязанностей работников и МБОУ ДОД ДДТ «Планета», связанных с предупреждением и противодействием коррупции.
7.	Установление перечня реализуемых МБОУ ДОД ДДТ «Планета» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).
8.	Оценка коррупционных рисков.
9.	Ответственность сотрудников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» за несоблюдение требований антикоррупционной политики.
10.	Перечень управленческих, организационно – педагогических и воспитательных действий, способствующих противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
11.	План работы по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» на 2014 – 2015 учебный год.

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В МБОУ ДОД ДДТ «ПЛАНЕТА»

Основанием для разработки Программы профилактики коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» являются Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику МБОУ ДОД ДДТ «Планета», являются Федеральный закон от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 18 июля 2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Устав МБОУ ДОД ДДТ «Планета», другие локальные акты.

Антикоррупционная политика в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей Доме детского творчества «Планета» г. Томска (далее - МБОУ ДОД ДДТ «Планета») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности. Данная программа направлена на предупреждение коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства.

Основными задачами Программы профилактики коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» являются:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.
2. Исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
3. Формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
4. Содействие реализации прав граждан и организаций при выполнении сотрудниками МБОУ ДОД ДДТ «Планета» своих должностных обязанностей.
5. Повышение ответственности директора МБОУ ДОД ДДТ «Планета» за предупреждение коррупционных правонарушений сотрудниками при выполнении своих должностных обязанностей.
6. Постоянный антикоррупционный мониторинг издаваемых в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» распорядительных документов, регулирующих полномочия сотрудников во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, а также порядок и сроки реализации данных полномочий.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МБОУ ДОД ДДТ «Планета», включают в себя:

1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
2. Сотрудничество МБОУ ДОД ДДТ «Планета» с правоохранительными органами.
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика МБОУ ДОД ДДТ «Планета» направлена на реализацию данных мер.

II. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а. по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
б. по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
в. по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБОУ ДОД ДДТ «ПЛАНЕТА»

Системы мер противодействия коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»основываться на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики МБОУ ДОД ДДТ «Планета» действующему законодательству и общепринятым нормам.
   Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.
2. Принцип личного примера руководства МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
   Ключевая роль руководства МБОУ ДОД ДДТ «Планета» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
   Информированность работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур в МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
   Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ ДОД ДДТ «Планета», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета» коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
   Применение в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
   Неотвратимость наказания для работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ ДОД ДДТ «Планета» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип открытости в МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
   Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
   Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБОУ ДОД ДДТ «Планета», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, предоставляющие услуги МБОУ ДОД ДДТ «Планета» на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

V. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МБОУ ДОД ДДТ «ПЛАНЕТА», ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

В МБОУ ДОД ДДТ «Планета» ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор МБОУ ДОД ДДТ «Планета», который приказом возлагает ответственность за профилактику коррупционных и иных нарушений на одного из заместителей директора. В МБОУ ДОД ДДТ «Планета» ответственным лицом за реализацию задач по профилактике коррупционных и иных правонарушений в рамках Программы профилактики коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» является заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией. Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов МБОУ ДОД ДДТ «Планета», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБОУ ДОД ДДТ «Планета»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами образовательного учреждения или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

Задачи, функции и полномочия заместителя директора по учебно-воспитательной работе, ответственного за профилактику коррупционных и иных нарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета», включают в себя следующие обязанности:

- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МБОУ ДОД ДДТ «Планета»;
- обеспечение соблюдения работниками МБОУ ДОД ДДТ «Планета» правил внутреннего трудового распорядка;
- оказание работникам МБОУ ДОД ДДТ «Планета» консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»;

- подготовка ежегодных планов работы по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»;
- рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» и направленных для рассмотрения из исполнительных органов и правоохранительных органов;
- подготовка документов и материалов для привлечения работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» к дисциплинарной и материальной ответственности;
- мониторинг коррупционных проявлений в деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета»;
- подготовка проектов локальных нормативных актов и иных правовых актов МБОУ ДОД ДДТ «Планета» о противодействии коррупции;
- предоставление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета», в том числе в сфере реализации антикоррупционной политики.

VI. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ И МБОУ ДОД ДДТ «ПЛАНЕТА», СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Обязанности работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников МБОУ ДОД ДДТ «Планета».

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ ДОД ДДТ «Планета»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ ДОД ДДТ «Планета»;
- незамедлительно информировать директора МБОУ ДОД ДДТ «Планета», руководство МБОУ ДОД ДДТ «Планета» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство МБОУ ДОД ДДТ «Планета» о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в МБОУ ДОД ДДТ «Планета», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом («Антикоррупционная политика»).

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником МБОУ ДОД ДДТ «Планета». При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения

неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

VII. УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ МБОУ ДОД ДДТ «ПЛАНЕТА» АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

Направление	Мероприятия
1.Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.	Разработка и принятие антикоррупционной политики МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий в МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов.
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБОУ ДОД ДДТ «Планета», стандартной антикоррупционной оговорки.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.
2.Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета», от формальных и неформальных санкций.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
3.Обучение и информирование работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета».	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета».

	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
4.Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МБОУ ДОД ДДТ «Планета» требованиям антикоррупционной политики МБОУ ДОД ДДТ «Планета».	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.
5.Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.
6.Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета» по противодействию коррупции.
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.

В качестве приложения к антикоррупционной политике в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

VIII. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБОУ ДОД ДДТ «Планета» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБОУ ДОД ДДТ «Планета».

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе и оформляется Приложением к данному документу.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность МБОУ ДОД ДДТ «Планета» в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

- выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МБОУ ДОД ДДТ «Планета» или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в МБОУ ДОД ДДТ «Планета», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц МБОУ ДОД ДДТ «Планета» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков МБОУ ДОД ДДТ «Планета»» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

IX. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» принято положение «О конфликте интересов в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» (далее – положение о конфликте интересов).

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ МБОУ ДОД ДДТ «Планета», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. При разработке положения о конфликте интересов были включены в него следующие аспекты:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником МБОУ ДОД ДДТ «Планета» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ ДОД ДДТ «Планета» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБОУ ДОД ДДТ «Планета» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ ДОД ДДТ «Планета».

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов следующие:

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУ ДОД ДДТ «Планета» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.
2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.
3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.
4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

В МБОУ ДОД ДДТ «Планета» возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

МБОУ ДОД ДДТ «Планета» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУ ДОД ДДТ «Планета» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы МБОУ ДОД ДДТ «Планета» может придти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. МБОУ ДОД ДДТ «Планета» также может придти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБОУ ДОД ДДТ «Планета» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ ДОД ДДТ «Планета»;
- увольнение работника из МБОУ ДОД ДДТ «Планета» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБОУ ДОД ДДТ «Планета» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ ДОД ДДТ «Планета».

Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются непосредственный начальник работника, директор. Рассмотрение полученной информации целесообразно проводить коллегиально.

В МБОУ ДОД ДДТ «Планета» проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета» (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

Используются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке и для групп работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета».

Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль

хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита МБОУ ДОД ДДТ «Планета» может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МБОУ ДОД ДДТ «Планета» и обеспечение соответствия деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МБОУ ДОД ДДТ «Планета». Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой МБОУ ДОД ДДТ «Планета», в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МБОУ ДОД ДДТ «Планета» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

X. ПЕРЕЧЕНЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ, ОРГАНИЗАЦИОННО – ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МБОУ ДОД ДДТ «ПЛАНЕТА»

В перечень мероприятий, способствующих противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета», включаются следующие управленческие, организационно – педагогические и воспитательные действия:

№	Управленческие, организационно – педагогические и воспитательные действия	Ответственные
1.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»	Директор
2.	Назначение ответственного за организацию и реализацию комплекса мероприятий по предотвращению коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»	Директор
3.	Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»	Директор
4.	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета» и целевое использование бюджетных средств, законности формирования и расходования внебюджетных средств, распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	Директор
5.	Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в	Директор

	МБОУ ДОД ДДТ «Планета» оборудования	
6.	Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета»	Директор
7.	Предоставление сведений о заработной плате работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета»	Директор
8.	Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета»:	Директор
	-размещение на сайте МБОУ ДОД ДДТ «Планета» нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике;	
	- размещение на информационном стенде МБОУ ДОД ДДТ «Планета» информации для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»	
9.	Размещение на сайте МБОУ ДОД ДДТ «Планета» плана мероприятий по противодействию коррупции	Зам. директора по УВР
10.	Работа с обращениями граждан	Директор
11.	Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях	Директор
12.	Проведение разъяснительной работы с работниками МБОУ ДОД ДДТ «Планета»:	Директор
	- о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;	
	- по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку, как просьба о даче взятки	
13.	Организация антикорупционного образования в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»:	
	- на педагогических советах;	Директор
	- на производственных совещаниях;	Директор
	- Управляющем совете	Руководитель Управляющего совета
	- родительских собраниях	Руководители детских образовательных объединений
14.	Оформление заказов на методические и учебные пособия по организации антикоррупционного образования в образовательном учреждении	Зам.директора по УВР
15.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	Директор
16.	Внедрение электронного документооборота в деятельность МБОУ ДОД ДДТ «Планета»	Зам.директора по УВР
17.	Тщательный отбор кадров в процессе комплектования	Директор
18.	Организация приема, перевода и отчисления обучающихся	Директор
19.	Совершенствование организации и проведения промежуточной аттестации	Зам.директора по УВР
20.	Обеспечение ознакомления участников промежуточной	Зам.директора

	аттестации с полученными ими результатами	по УВР
21.	Участие представителей Управляющего совета в составе конфликтных комиссий	Директор
22.	Прием сообщений граждан о коррупционных правонарушениях	Директор
23.	Размещение в сети Интернет публичного отчета директора МБОУ ДОД ДДТ «Планета»	Директор
24.	Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией	Директор
25.	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:	
	- проведение тематических занятий;	Зам.директора по УВР
	- проведение родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»;	Руководители детских образовательных объединений
	- проведение конкурсов рисунков антикоррупционной направленности;	Зам.директора по ОМР
	- участие в конкурсах, акциях антикоррупционной направленности	Зам.директора по ОМР
26.	Организация общественного контроля и оценки коррупционности в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» путем включения представителей Управляющего совета в составы наградных и конкурсных комиссий	Директор
27.	Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции	Директор

XI. ПЛАН РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МБОУ ДОД ДДТ «ПЛАНЕТА» НА 2014 – 2015 УЧЕБНЫЙ ГОД:

№	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные	Уровни контроля
I. Нормативно – правовое обеспечение профилактики коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»:				
1.1.	Формирование пакета документов, необходимого для организации работы по обеспечению профилактики коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета».	До 10 декабря 2014г.	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
1.2.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов на наличие коррупционной составляющей.	Январь 2015г.	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета», Управляющий совет

1.3.	Экспертиза проектов локальных актов и распоярдительных документов на наличие коррупционной составляющей.	В течение учебного года	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета», Управляющий совет
1.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	В течение учебного года	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета», Управляющий совет
1.5.	Разработка и утверждение локальных актов, регулирующих вопросы этики и антикоррупционного поведения работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» при выполнении ими служебных обязанностей, направленных на профилактику коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»:	Декабрь 2014г.	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Общее собрание трудового коллектива, Управляющий совет
	-положения: «О профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета», «О Рабочей группе по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»			
	приказы: «О соблюдении антикоррупционного законодательства Российской Федерации в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» в 2014 – 2015 учебном году», «Об утверждении положений по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»», «О создании Рабочей группы по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» в 2014 – 2015 учебном году», «Об утверждении Программы антикоррупционной деятельности в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»», «О назначении ответственных должностных лиц за реализацию задач по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» в 2014 – 2015 учебном году», «О запрете незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся»			
II. Организационно – практические мероприятия по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»:				
2.1.	Создание Рабочей группы по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета».	Декабрь 2014г.	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной	Общее собрание трудового коллектива, Управляющий совет

			работе	
2.2.	Разработка плана работы по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» на 2014 – 2015 учебныйго.	Декабрь 2014г.	Председатель Рабочей группы	Директор
2.3.	Ознакомление работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» с положениями, приказами и планом работы по профилактике коррупционных проявлений.	Декабрь 2014г.	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
2.4.	Организация работы МБОУ ДОД ДДТ «Планета» по противодействию коррупции в ходе проведения промежуточной аттестации.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Педагогический совет
2.5.	Рассмотрение обращений граждан, содержащих факты коррупции. При подтверждении соответствующих фактов привлечение виновных к ответственности.	В течение учебного года	Директор, Председатель Рабочей группы, Управляющий по правам участников образовательного процесса, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
2.6.	Рассмотрение на заседании Рабочей группы вопросов о работе по исполнению антикоррупционного законодательства в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» с приглашением работников правоохранительных органов.	В течение учебного года не менее 2-х раз в год	Директор, Председатель Рабочей группы, Управляющий по правам участников образовательного процесса, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
2.7.	Обеспечение антикоррупционного	В течение учебного года	Председатель Рабочей группы,	Рабочая группа по противодействию

	мониторинга за осуществлением МБОУ ДОД ДДТ «Планета» образования приёма, отчисления, перевода обучающихся.		Управляющий по правам участников образовательного процесса, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
2.8.	Ознакомление обучающихся и их родителей (законных представителей) с нормативными документами МБОУ ДОД ДДТ «Планета», регламентирующими ее деятельность.	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
2.9.	Обеспечение предоставления директором МБОУ ДОД ДДТ «Планета» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи в соотвествии с законодательством.	Январь - февраль	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
III. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета»:				
3.1.	Обеспечивать права граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета» по работе с гражданами и организациями в соответствии с требованиями Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ « Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»

	местного самоуправления».			
3.2.	Использование прямых телефонных линий с директором МБОУ ДОД ДДТ «Планета»в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
3.3.	Формирование обратной связи с гражданами и организациями в виде создания на официальном сайте МБОУ ДОД ДДТ «Планета» в разделе «Документы» закладки «Документы по противодействию коррупции»; размещение на сайте установленных фактов коррупции и информации о проведённых антикоррупционных мероприятиях.	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
3.4.	Организация личного приема граждан директором МБОУ ДОД ДДТ «Планета»	Постоянно	Директор	Управляющий совет
3.5.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	Постоянно	Директор	Управляющий совет, профсоюзный комитет
3.6.	Соблюдение единой	В течение	Заместитель	Педагогический

	системы муниципальной оценки качества образования с использованием процедур:	учебного года	директора по учебно – воспитательной работе	совет
	- аттестация педагогов МБОУ ДОД ДДТ «Планета»	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Педагогический совет
	- мониторинговые исследования в сфере образования;	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Управляющий совет
	- статистические наблюдения;	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Управляющий совет
	- самоанализ деятельности	Июнь – август	Директор	Управляющий совет
	- создание системы информирования департамента образования, общественности, о качестве образования в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»	В течение учебного года	Директор	Управляющий совет
	- соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия);	Постоянно	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Управляющий совет
	- развитие института общественного наблюдения;	Постоянно	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Управляющий совет
	- участие работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» в составе предметных комиссий, конфликтных комиссий	По графику	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Директор
3.7.	Усиление контроля за осуществлением набора в детские образовательные объединения.	Постоянно	Директор	Управляющий совет

3.8.	Постоянное информирование граждан об их правах на получение образования.	Постоянно	Директор	Управляющий совет
3.9.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	Постоянно	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
3.10.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» при организации работы по вопросам охраны труда.	Постоянно	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
3.11.	Обеспечение соблюдений правил приема, перевода и отчисления обучающихся из МБОУ ДОД ДДТ «Планета».	Постоянно	Директор	Управляющий совет
IV. Обеспечение открытости деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета»:				
4.1.	Проведение Дней открытых дверей в МБОУ ДОД ДДТ «Планета».	Апрель - май	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Директор
4.2.	Ознакомление родителей с условиями поступления в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» и обучения в ней.	Апрель - май	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Директор
4.3.	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета», в том числе в целях совершенствования единых требований к обучающимся, законным представителям и работникам МБОУ ДОД ДДТ «Планета».	Постоянно	Директор	Управляющий совет

4.4.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте МБОУ ДОД ДДТ «Планета», выпусков печатной продукции о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни МБОУ ДОД ДДТ «Планета».	Постоянно	Директор	Управляющий совет
4.5.	Усиление персональной ответственности работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	Постоянно	Директор	Управляющий совет
4.6.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета», не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
4.7.	Изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы на учебных занятиях.	В течение учебного года	Руководители детских образовательных объединений	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе
4.8.	Ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность.	В течение учебного года	Руководители детских образовательных объединений	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе
4.9.	Конкурс детских творчестких работ «Мы – против коррупции».	Декабрь	Заместитель директора по организационно-массовой работе	Художественный совет
4.10.	Конкурс среди обучающихся на лучший плакат антикоррупционной	Декабрь	Руководители детских образовательных объединений	Художественный совет

	направленности.			
4.11.	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией, различных мероприятий: -оформление стендов; -проведение тематических учебных занятий и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»; -обсуждение проблемы коррупции среди работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета»; -анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в МБОУ ДОД ДДТ «Планета».	9 декабря	Заместитель директора по организационно-массовой работе	Художественный совет
V. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета»:				
5.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
5.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах и др.	В течение учебного года	Директор, Председатель Рабочей группы, Управляющий по правам участников образовательного процесса, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
5.3.	Проведение консультаций работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» сотрудниками правоохранительных	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор

	органов по вопросам ответственности за коррупционные правонарушения.			
5.4.	Оформление стендов "Коррупции – нет!", разработка памяток для работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» по вопросам коррупционных проявлений в сфере образования.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
5.5.	Проведение в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» «круглых столов» с работниками по проблеме профилактики коррупционных правонарушений.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
5.6.	Проведение разъяснительной работы с должностными лицами о недопустимости принятия (подарков) в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей.	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
5.7.	Усиление антикоррупционной составляющей при преподавании учебных предметов, предусматривающих изучение правовых и морально- этических аспектов.	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
5.8.	Проведение в МБОУ ДОД ДДТ «Планета» антикоррупционной пропаганды через семинары, родительские собрания, педсоветы и средства массовой информации.	В течение учебного года	Директор, Председатель Рабочей группы, Управляющий по правам участников образовательного процесса, заместитель директора по воспитательной	Рабочая группа по противодействию коррупции

			работе	
5.9.	Заседание рабочей творческой группы по теме «Работа педагога дополнительного образования по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся».	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Педагогический совет
5.10.	Встречи педагогического коллектива с представителями правоохранительных органов.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
5.11.	Разработка памяток для работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» по вопросам коррупционных проявлений в сфере образования.	Декабрь	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
VI. Организация взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся МБОУ ДОД ДДТ «Планета»:				
6.1.	Размещение на сайте МБОУ ДОД ДДТ «Планета»правовых актов антикоррупционного содержания.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Директор
6.2.	Размещение на официальном сайте публичного доклада директора.	Июнь-август	Директор	Управляющий совет
6.3.	Размещение на официальном сайте плана финансово-хозяйственной деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета» и отчета о его исполнении.	В течение учебного года	Директор	Управляющий совет
6.4.	Встреча родительской общественности с представителями правоохранительных органов.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Управляющий совет
6.5.	День открытых дверей МБОУ ДОД ДДТ «Планета»	Апрель-май	Заместитель директора по учебно – воспитательной	Управляющий совет

			работе, заместитель директора по организационно-массовой работе	
6.6.	Родительские собрания по темам формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Управляющий совет
6.7.	Круглый стол с участием администрации МБОУ ДОД ДДТ «Планета» и родительской общественности по вопросу «Коррупция и антикоррупционная политика МБОУ ДОД ДДТ «Планета».	Декабрь	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции
6.8.	Привлечение родительской общественности для участия в работе жюри конкурсов в МБОУ ДОД ДДТ «Планета».	В течение учебного года	Заместитель директора по организационно-массовой работе	Художественный совет
6.9.	Проведение социологического исследования среди родителей по теме "Удовлетворенность потребителей образовательных услуг качеством обучения в МБОУ ДОД ДДТ «Планета»"	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Директор
6.10.	Осуществление личного приема граждан администрацией МБОУ ДОД ДДТ «Планета» по вопросам проявлений коррупции и правонарушений.	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
6.11.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан в МБОУ ДОД ДДТ «Планета».	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции

6.12.	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции.	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
6.13.	Проведение родительских собраний на тему "Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией"	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе	Рабочая группа по противодействию коррупции
6.14.	Обеспечение наличия в свободном доступе журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений в организации и журнала учета мероприятий по контролю за совершением коррупционных правонарушений	Постоянно	Директор, секретарь	Рабочая группа по противодействию коррупции
6.15.	Организация телефона «горячей линии» с директором МБОУ ДОД ДДТ «Планета» для звонков по фактам вымогателства, взяточничества и других проявлений коррупции и правонарушений	9 декабря	Директор	Рабочая группа по проииводействию коррупции
VII. Повышение эффективности управления МБОУ ДОД ДДТ «Планета» в целях профилактики коррупционных правонарушений:				
7.1.	Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ ДОД ДДТ	Декабрь	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции

	«Планета».			
7.2.	Назначение ответственных лиц, осуществляющих приём от граждан сведений о коррупционных проявлениях, передачу их своему руководству и размещение на интернет - сайтах информации о принятых мерах.	Декабрь	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
7.3.	Разработка и утверждение плана мероприятий Управляющего совета по предупреждению коррупционных проявлений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета», в т. ч. по обеспечению прозрачности привлекаемых и расходуемых финансовых и материальных средств.	В течение учебного года	Директор, Председатель Управляющего совета	Рабочая группа по противодействию коррупции
7.4.	Разработка мер по обеспечению адекватности распределения персональных надбавок, премий и других материальных стимулов работникам МБОУ ДОД ДДТ «Планета» в зависимости от объёма и результатов выполняемой ими работы.	В течение учебного года	Директор	Профсоюзный комитет МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
7.5.	Осуществление целевого и эффективного расходования бюджетных и внебюджетных денежных средств, использование закупленного дорогостоящего оборудования, обеспечение	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции, Управляющий совет

	сохранности муниципального имущества.			
7.6.	Консультирование педагогов и персонала МБОУ ДОД ДДТ «Планета» по правовым вопросам образовательной деятельности, трудовых и гражданских отношений.	В течение учебного года	Директор	Рабочая группа по противодействию коррупции
7.7.	Организация системы внутреннего контроля финансово – хозяйственной деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета».	В течение учебного года	Директор	ЦБ по обслуживанию МОУ Города Томска
VIII. Осуществление контроля финансово – хозяйственной и образовательной деятельности МБОУ ДОД ДДТ «Планета» в целях профилактики коррупционных правонарушений:				
8.1.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 18 июля 2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	Постоянно	Контрактный управляющий	Директор, Управляющий совет
8.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств, в т. ч. выделенных на ремонтные работы.	Постоянно	Председатель Управляющего совета	Управляющий совет, ЦБ по обслуживанию МОУ Города Томска
8.3.	Осуществление контроля, в т. ч. общественного, за использованием внебюджетных средств.	Постоянно	Председатель Управляющего совета	Управляющий совет
8.4.	Осуществление контроля, в т. ч. общественного, за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.	Постоянно	Директор	Комиссия по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи работникам МБОУ ДОД ДДТ «Планета»,

				Управляющий совет
IX. Организация взаимодействия МБОУ ДОД ДДТ «Планета» с правоохранительными органами в целях профилактики коррупционных правонарушений:				
9.1.	Выступление сотрудников правоохранительных органов на совещаниях при директоре, педагогических советах с информацией о коррупционной обстановке в сфере образования.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
9.2.	Проведение рабочих встреч с представителями правоохранительных органов с целью координирования действий, направленных на предупреждение коррупционных проявлений в МБОУ ДОД ДДТ «Планета», обмена информацией.	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
9.3.	Выступление сотрудников правоохранительных органов на совещаниях при директоре и педагогических советах с информацией о коррупционной обстановке в сфере образования. Ознакомление со ст. УК РФ «О наказании за коррупционную деятельность».	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
9.4.	Выступление сотрудников правоохранительных органов перед обучающимися МБОУ ДОД ДДТ «Планета» с вопросами профилактики коррупционных правонарушений. Ознакомление со ст. УК РФ «О наказании за коррупционную	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор

	деятельность».			
9.5.	Проведение Дней профилактики. Ознакомление со ст. УК РФ «О наказании за коррупционную деятельность»	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор
9.6.	Участие сотрудников правоохранительных органов в диспуте «Про взятку» для старших кружковцев.	В течение учебного года	Заместитель директора по организационно-массовой работе	Директор
9.7.	Участие сотрудников правоохранительных органов в конкурсе «Мы – против коррупции!»	В течение учебного года	Заместитель директора по организационно-массовой работе	Директор
9.8.	Участие сотрудников правоохранительных органов в мероприятиях МБОУ ДОД ДДТ «Планета», посвящённых «Международному дню коррупции»	9 декабря	Заместитель директора по организационно-массовой работе	Директор
9.9.	Выступление сотрудников правоохранительных органов перед родителями МБОУ ДОД ДДТ «Планета» «О противодействии коррупции в системе образования». Ознакомление родителей со ст. УК РФ «О наказании за коррупционную деятельность».	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Директор