

**От работодателя:**

Директор МБОУ ДОД ДДТ «Планета»

\_\_\_\_\_/О.В. Белозеров/  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

Дата подписания:

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015г.

**От работников:**Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ ДОД ДДТ «Планета»\_\_\_\_\_/А.П. Бабешкин/  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

Дата подписания:

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015г.

Приложение № 3  
к коллективному договору**Положение об оплате труда  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования детей  
Дома детского творчества «Планета» г. Томска****1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» (далее – Положение) содержит нормы трудового права, регулирующие порядок оплаты труда административного, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре», приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Томской области от 12.08.2013г. № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 17 августа 2009 года № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», постановлением Администрации Томской области от 13.05.2010г. № 94а «о порядке предоставления из областного бюджета субсидий бюджетам муниципальных образований Томской области и их расходования», постановлением Мэра города Томска от 30 октября 2008 года № 822 «О новых

системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Города Томска», Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009г. № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска», распоряжением администрации Города Томска от 20.06.2013г. № р322 «Об установлении ежемесячной персональной надбавки педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, а также изменении надбавки за квалификационную категорию с 01.04.2013г.», Положением о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска, утвержденным постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243, приказом Департамента образования администрации г.Томска от 26.11.2010г. № 1376 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту образования администрации Города Томска», приказом департамента образования администрации Города Томска от 31.08.2009г. № 782 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению системы оплаты труда в учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами Города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

- 1.3. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.4. Оплата труда директора МБОУ ДОД ДДТ «Планета», его заместителей осуществляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска, утвержденным постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243, и другими приказами департамента образования и локальными актами учреждения.
- 1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
- 1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.
- 1.7. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее ПКГ), оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.8. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год

1.9. Оплата труда работников учреждения включает в себя:

- должностные оклады;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- доплаты и надбавки стимулирующего характера.

Оплата труда в учреждении определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим положением.

1.10. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- рекомендаций трехстороннего соглашения администрации Томской области и профсоюзов по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзного комитета учреждения.

## 2. Формирование фонда оплаты труда учреждения

2.1. Фонд оплаты труда МБОУ ДОД ДДТ «Планета» формируется из следующих источников:

- за счет средств субсидий на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской области», в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей;
- за счет субсидии на стимулирующие выплаты в муниципальных организациях дополнительного образования Томской области;
- фонд оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слова «Народный», «Заслуженный», молодым специалистам, предусмотренных Постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;
- за счет средств бюджета муниципального образования «Город Томск», предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности на выплату заработной платы и начислений на выплаты по оплате труда»

### 3. Распределение фонда оплаты труда учреждения

- 3.1. Составляющими частями фонда оплаты труда учреждения являются базовый фонд оплаты труда и стимулирующий фонд оплаты труда.
- 3.2. В базовый фонд оплаты труда включаются выплаты по окладам, выплаты компенсационного характера, в том числе за дополнительные виды работ.
- 3.3. В стимулирующий фонд оплаты труда включаются надбавки и премии.

### 4. Должностные оклады

- 4.1. Работникам учреждения, занимающим должности, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и иными правовыми актами, устанавливаются должностные оклады.
- 4.2. Размеры должностных окладов работников учреждения, за исключением работников по должностям культуры и искусства, определяются в соответствии с Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска», приказом департамента образования от 31.08.2009 № 782 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению системы оплаты труда в учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Томска».
- 4.3. Размеры должностных окладов работников по должностям работников культуры и искусства устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников соответствующей отрасли, утвержденными муниципальными правовыми актами.

### 5. Выплаты компенсационного характера

- 5.1. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
  - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
  - доплата за совмещение профессий (должностей);
  - доплата за расширение зон обслуживания;
  - доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
  - доплата за работу в ночное время;
  - повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - повышенная оплата сверхурочной работы.
- 5.2. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников локальным актом учреждения и трудовым договором.

До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда необходимо руководствоваться Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями), в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями.

- 5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом по МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
- 5.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом по МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
- 5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом по МБОУ ДОД ДДТ «Планета».
- 5.6. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада).
- 5.7. Размеры компенсационных выплат за один час работы устанавливаются в соответствии с постановлением администрации города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска», приказом департамента образования от 31.08.2009 № 782 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению системы оплаты труда в учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Томска».
- 5.8. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.
- 5.9. Локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профсоюзного комитета МБОУ ДОД ДДТ «Планета», устанавливаются на период учебного года, полугодия, четверти, месяца иные компенсационные выплаты педагогическим работникам (за заведование кабинетами, осуществление руководства методическими объединениями и другие).
- 5.10. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пункте 5.7 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

5.11. Компенсационные выплаты не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

## 6. Выплаты стимулирующего характера

- 6.1. Виды выплат стимулирующего характера, входящей в оплату труда работников МБОУ ДОД ДДТ «Планета» устанавливаются нормативными правовыми актами администрации Города Томска и Положением о стимулирующих выплатах муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска.
- 6.2. Работникам учреждения может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы.
- 6.3. Размер надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета МБОУ ДОД ДДТ «Планета» до 6 000 руб. для всех работников, за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего.
- 6.4. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4 000 рублей.
- 6.5. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.
- 6.6. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам учреждений в следующих случаях:
  - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
  - руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;
  - руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.
- 6.7. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).
- 6.8. В случае, когда работник подлежит установлению стимулирующих выплат по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 6.6 и 6.7 Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.
- 6.9. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом

- Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.
- 6.10. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.
  - 6.11. Работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.
  - 6.12. Работникам учреждения устанавливаются в пределах обеспечения финансовыми средствами премии за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год. Система показателей и условия премирования работников устанавливается в локальном нормативном акте учреждения либо в коллективном договоре.
  - 6.13. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.
  - 6.14. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).
  - 6.15. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.
  - 6.16. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.
  - 6.17. Распределение выплат стимулирующего характера производится комиссией МБОУ ДОД ДДТ «Планета» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

## 7. Материальная помощь

- 7.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника или служебных записок членов административной группы, профсоюзного комитета. Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в Положении о материальной помощи муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска (Приложение 6 к коллективному договору).
- 7.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## 8. Гарантии по оплате

- 8.1. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

- 8.2. Заработная плата в месяц работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы, установленной в Томской области.
- 8.3. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).