

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ ДОД ДДТ «Планета»
_____ О.В. Белозёров
«17» ноября 2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЗЕРВЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
МБОУ ДОД ДДТ «ПЛАНЕТА»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок создания и работы с резервом управленческих кадров муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска (далее - резерв) и направлено на повышение эффективности процессов подбора, расстановки и ротации управленческих кадров.
- 1.2. Резерв формируется для замещения вакантных должностей заместителя руководителя и руководителей структурных подразделений муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска (МБОУ ДОД ДДТ «Планета»).
- 1.3. Критериями отбора для включения кандидатов в список резерва являются:
 - результативность и успешность профессиональной деятельности, наличие успешно реализованных проектов, программ;
 - профессиональная компетентность: наличие высшего профессионального образования, способность анализировать информацию и принимать обоснованные решения, стратегическое мышление;
 - социальная и личностная компетентность: наличие лидерских качеств, активная гражданская позиция, инициативность, способность объективно оценивать свою работу и работу коллектива, добросовестность, высокая работоспособность, коммуникабельность, корректность, порядочность, умение работать в команде;
 - наличие гражданства Российской Федерации;
 - дееспособность;
 - отсутствие судимости;
 - отсутствие фактов нарушения ограничений и запретов, предусмотренных по ранее занимаемым должностям.
- 1.4. Создание резерва призвано способствовать:
 - своевременному замещению вакантных должностей заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска;
 - внедрению инновационных подходов, обеспечению преемственности в системе управления муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска;
 - стимулированию повышения профессионализма и деловой активности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска.

2. Этапы формирования резерва.

2.1. Формирование резерва включает в себя следующие этапы:

- поиск и выдвижение кандидатов в резерв;
- оценка и отбор кандидатов для включения в резерв;
- формирование списка резерва.

3. Порядок формирования резерва.

3.1. Резерв формируется и утверждается приказом директора муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в управленческих кадрах и оформляется в виде списков по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3.2. В августе месяце текущего года резерв пересматривается, при необходимости, корректируется.

3.3. Список работников, включенных в резерв впервые, формируется отдельно и утверждается в соответствии с настоящим Положением.

3.4. Составление списка кандидатов в резерв осуществляется заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

3.5. Резерв может формироваться посредством:

- подбора кандидатов на включение в резерв на основании рекомендаций:
 - а) директора муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска,
 - б) конкурсной комиссии на замещение должности заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска,
 - в) заместителей директора и руководителя структурного подразделения муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска,
 - г) профсоюзной организацией муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска;
 - д) органами общественного управления муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска, - путем самовыдвижения.

3.6. Рассмотрение документов кандидатов в резерв производится директором. Затем документы передаются на согласование Управляющего совета муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска.

3.7. В целях проверки указанных в документах данных кандидата директор может запрашивать необходимые документы и их копии.

3.8. Включение в резерв граждан осуществляется с их письменного согласия.

4. Порядок утверждения резерва.

4.1. Список кандидатов в резерв согласовывается Управляющим советом муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска.

4.2. Управляющий совет принимает одно из следующих решений:

- а) о включении кандидата в резерв;

б) об отказе во включении кандидата в резерв.

4.3. Решения Управляющего совета является основанием для подготовки приказа директора для утверждения резерва.

5. Работа с резервом.

5.1. Во время пребывания в резерве граждане, включенные в резерв:

- могут направляться на переподготовку или повышение квалификации в установленном порядке;
- привлекаться к работе в экспертных, рабочих и творческих группах, привлекаться к иной работе на безвозмездной основе;
- участвовать в конкурсах на замещение вакантных должностей заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска;
- участвовать в подготовке и проведении семинаров, совещаний, конференций;
- заниматься самостоятельной теоретической подготовкой, включающей получение дополнительного профессионального образования;
- исполнять обязанности заместителей руководителя и руководителя структурного подразделения муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска.

5.2. Подготовка лиц, зачисленных в резерв, производится в соответствии с планом работы муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска, где должны быть предусмотрены конкретные мероприятия, обеспечивающие получение ими необходимых теоретических и практических знаний, более глубокое освоение характера будущей работы, выработку организаторских навыков руководства.

5.3. Ежегодно до 15 сентября заместитель директора по учебно-воспитательной работе формирует план работы с кадровым резервом для включения его в план работы муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска на год.

5.4. Координацию деятельности по работе с резервом осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

5.5. При работе с резервом должен обеспечиваться режим конфиденциальности в отношении персональных данных в соответствии с законодательством.

5.6. На граждан, включенных в резерв, секретарь муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска формирует учетные дела, в которые включаются следующие документы, представленные кандидатами:

- заявление гражданина о согласии включения в резерв;
- собственноручно заполненная анкета (приложение 2),
- выписка из протокола Управляющего совета о включении кандидата в кадровый резерв.

6. Исключение из резерва.

6.1. Основаниями исключения гражданина из резерва являются:

- назначение на должность заместителя руководителя и руководителя структурного подразделения муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества

«Планета» г. Томска;

- увольнение с работы по п.п.3,5,6,7,8,9,10,11 статьи 81, ч.2 ст. 278, п.1.2 ст. 336 Трудового Кодекса РФ, а также увольнение за иные виновные действия;
 - письменное заявление гражданина об исключении из резерва;
 - наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих назначению на должность руководителя муниципального образовательного учреждения города Томска;
 - смерть лица либо признание его решением суда, вступившим в законную силу, безвестно отсутствующим или умершим.
- 6.2. При наличии оснований, установленных пунктом 6.1. настоящего Положения, лицо исключается из резерва приказом директора.
- 6.3. Уведомление об исключении гражданина из резерва направляется ему в течение 10 дней со дня исключения из резерва.

**Реестр лиц, включенных в резерв управленческих кадров
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска**

№ п/п	ФИО	Дата рождения	Занимаемая должность	Решение о включении в резерв управленческих кадров (дата, номер)	Рекомендован в резерв управленческих кадров заместителей директора, руководителей структурных подразделений
1.					
2.					
3.					

**Анкета кандидата на включение в резерв управленческих кадров
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей Дома детского творчества «Планета» г. Томска**

1. ФИО
2. Дата рождения
3. Занимаемая должность на момент вхождения в резерв и дата назначения на эту должность.
4. Образование (когда и какое ОУ ВПО окончил, полученная специальность и квалификация).
5. Общий трудовой стаж
6. Стаж работы на педагогических должностях
7. Стаж работы на руководящих должностях.
8. Стаж работы в данном учреждении на руководящих должностях.
9. Сведения о прохождении курсов повышения квалификации(наименование курсов, учреждения профессионального образования, количество учебных часов, дата окончания, реквизиты документа об обучении)
10. Отчет о педагогической деятельности за год.